

Introduktion

NRGi-koncernen er et af Danmarks største energiselskaber. Arbejdsfeltet er energi, byggeri, teknik og kommunikation. Koncernen omfatter flere datterselskaber. Datterselskaberne optræder under forskellige navne, men sådan at koncernforbindelsen fremgår ved, at navnet NRGi indgår i datterselskabernes logoer.

Koncernen ledes efter principperne for værdibaseret ledelse, hvilket giver datterselskaberne en udstrakt frihed og stor selvbestemmelse. Fælles for alle er dog vision, mission og værdier, som er de ledetråde, der skal følges af alle i koncernen.

Selskabets vision er:

NRGi skal være det mest lønsomme andelsejede energiselskab i Danmark for at skabe værdi for ejere og kunder.

NRGi vil skabe værdi for samfundet og andelshaverne ved at levere bæredygtige ydelser, produkter og services inden for energi, byggeri, teknik og kommunikation. NRGi vil som energiselskab nationalt og internationalt aktivt bidrage til realiseringen af de klima- og energi-politiske målsætninger med fokus på øget energieffektivitet og vedvarende energiproduktion. NRGi er et østjysk funderet selskab med nationale og internationale forretninger, som gennem strategiske samarbejder og partnerskaber opnår forretningsmæssig styrke.

Hele NRGi-koncernen arbejder efter værdien: Ansvarlighed

For at værdien også omsættes i regulære handlinger, er det vigtigt, at koncernen overholder en række etiske regler.

FN har udarbejdet det såkaldte Global Compact, der omfatter ti principper for samfundsmæssig ansvarlighed baseret på internationalt vedtagne konventioner for arbejdstager- og menneskerettigheder, miljø og antikorrupcion.

NRGi-koncernen tilslutter sig FN's Global Compact ti principper som omfatter:

Menneskerettigheder

1. Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheder bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde
5. Støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde og
6. afskaffe diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

7. Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. tage initiativer til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed, og
9. opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Antikorrupcion

10. Virksomheder bør modarbejde alle former for korrupcion, herunder afpresning og bestikkelse

Anvendelsesområde

NRGi-koncernen efterlever principperne i denne Code of Conduct og forventer, at NRGi-koncernens leverandører gør det samme ved at sørge for en relevant virksomhedspolitik og passende ledelsessystemer, der sikrer, at kravene i NRGi-koncernens Code of Conduct kan opfyldes.

Leverandørerne har ansvaret for at sikre, at deres underleverandører overholder NRGi-koncernens Code of Conduct.

Leverandører, som har deres egen Code of Conduct, er dog berettiget til at henholde sig hertil – både for eget og eventuelle underleverandørers vedkommende – under forudsætning af, at den pågældende leverandørs Code of Conduct indeholder bestemmelser om samfundsmæssig ansvarlighed, beskyttelse af arbejdstager- og menneskerettigheder, miljø og antikorrupcion, som ikke i væsentligt omfang afviger fra NRGi-koncernens Code of Conduct. Ved ændringer i en Leverandørs egen Code of Conduct, som bevirker, at betingelsen ikke længere er opfyldt, er Leverandøren forpligtet til straks at give NRGi-koncernen meddelelse herom.

I den efterfølgende tekst omfatter betegnelsen "leverandør" også alle leverandørers underleverandører.

Overholdelse af lovgivningen

Leverandøren skal overholde gældende lokal lovgivning, bestemmelser og branchestandarder. NRGi koncernen opfordrer leverandørerne til at overholde alle FN-konventioner.

Løn og arbejdsforhold

Leverandøren forventes at overholde alle lokale love og bestemmelser om løn og arbejdstid, også hvad angår mindsteløn, overtidsbetaling, sygefravær, akkord og andre former for kompensation.

Arbejdstid

NRGi koncernen opfordrer til, at det maximale tilladte arbejdstimer på normal basis ikke bør overskride 48 timer ugentligt, dog med et maksimum loft på 60 timer, inklusiv overtid. Hvis lokal lovgivning foreskriver kortere arbejdstid, skal sådan lovgivning overholdes. Overarbejde må kun udføres på frivillig basis og må planlægges på en måde, der sikrer trygge og humane arbejdsbetingelser og kompenseres i overensstemmelse med lokal lovgivning.

Organisationsfrihed og ret til kollektiv forhandling

NRGi koncernen forventer, at leverandøren tillader ansatte og andre tilknyttede medarbejdere frit at organisere sig samt deltage i kollektive forhandlinger, som er defineret i den lokale lovgivning. I tilfælde hvor lokal lovgivning begrænser organisationsfriheden og muligheden for kollektiv forhandling, skal leverandøren sørge for, at alt personale på en anden måde får mulighed for at gøre kollektiv indflydelse gældende.

Diskrimination

Direkte eller indirekte diskrimination i forbindelse med ansættelse, kompensation, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse eller fratrædelse på grund af race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden overbevisning, alder, nationalitet, social eller etnisk baggrund, formueforhold, seksuel orientering, herkomst eller anden status er ikke tilladt.

Arbejds miljø

Det er leverandørens ansvar, at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø samt at lokal lovgivning bliver overholdt. Fysik afstraffelse, trusler om vold og andre former for fysisk eller psykisk tvang eller mishandling må ikke anvendes. Disciplinære sanktioner i form af bøder eller fratrækning i lønnen er ikke tilladt.

Børnearbejde

Leverandøren må ikke være involveret i børnearbejde, hverken direkte eller indirekte. Som udgangspunkt bør børn ikke arbejde, før de er over den skolepligtige alder. Minimumsalderen for fuldtidsbeskæftigelse er 15 år. Medarbejdere under 18 år må ikke udføre farligt arbejde eller arbejde om natten, uanset hvor mange timer der arbejdes. Minimumsalderen for let arbejde, også kaldet fritidsarbejde (som kan varetages uden det forstyrrer barnets uddannelse) er 13 år.

Hvis det konstateres, at et barn udfører arbejde, skal leverandøren handle i barnets interesse. Ethvert tiltag skal forbedre, ikke forringe barnets situation.

Tvangsarbejde

Tvangsarbejde, gældsarbejde, uopsigelige arbejdskontrakter eller fangers ufrivillige arbejdskraft må ikke benyttes.

Korruption og bestikkelse

NRGi koncernen forventer integritet og hæderlighed i alle forretningsaktiviteter. Bestikkelse må ikke tilbydes, loves, gives, accepteres, tolereres, kræves eller bevidst drages fordel af.

Miljø

Leverandøren skal som minimum følge lokal og international lovgivning og bestemmelser med hensyn til beskyttelse af miljøet.

Derudover bør leverandøren tilstræbe at bruge miljøstyringssystemer til at:

- reducere mængden af affald og udledninger til luft, jord og vand
- håndtere kemikalier på en miljømæssig forsvarlig måde
- håndtere, opbevare og bortskaffe farligt affald på en miljørigtig måde
- bidrage til genanvendelse og genbrug af materialer og produkter
- implementere miljøvenlige teknologier

Inspektion og evaluering

NRGi koncernen forbeholder sig ret til på et hvilket som helst tidspunkt at kunne auditere og kontrollere leverandøren for at kunne sikre at denne Code of Conduct bliver overholdt. Leverandøren skal sikre, at dokumentation, som kan bevise at denne Code of Conduct bliver overholdt, er tilgængelig.

I tilfælde af at audit afslører, at NRGi koncernens Code of Conduct ikke overholdes, vil NRGi koncernen indgå i en konstruktiv dialog for at sikre forbedrede forhold. Der vil blive krævet fyldestgørende handlingsplaner for korrigerende handlinger af leverandøren og opfølgende audit kan være nødvendigt.